



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno QUATTRO LUGLIO 2021 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

DETERMINA n. 175 / ARU del 01 LUG. 2021

OGGETTO: *Preso d'atto della sanzione della sospensione dal servizio per mesi tre comminata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari - Sezione Comparto nei confronti del dipendente matricola n.284*

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. _____ del _____

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Funzionario Istruttore
Grazia Lo Nobile

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Fabio Marussich

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2021

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2021

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventuno il giorno 01 del mese di LUGLIO 2021 nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019 assistito da Collab Amm.vo G. Mondello quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

NA GARDIA

VISTO il verbale del 29.06.2021, trasmesso con nota prot n°11010 del 30.10.21, a conclusione del procedimento disciplinare avviato nei confronti del dipendente matricola 284, con l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per mesi tre senza retribuzione in relazione alla violazione degli artt 64 punto f) e 66 comma 8 lett f) del CCNL comparto sanità 2016/2018;

Dato atto che la Commissione di disciplina si è riunita nelle date del : 24 maggio 2021, 31.05.2021 e il 29.05.2021.

Che nel corso di dette sedute, è stato ascoltato il dipendente nonché la persona offesa e i dipendenti informati dei fatti.

Che è stata acquisita documentazione dagli uffici competenti.

DATO ATTO che nella seduta conclusiva, presente il dipendente si è proceduto a dare lettura del verbale e della sanzione comminata, nonché rilasciata copia dello stesso verbale.

RITENUTO di prendere atto dell' irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per mesi tre con refluenza sul monte maturato di congedo ordinario nei confronti del dipendente matricola 284.

RITENUTO di dare immediata esecuzione al provvedimento adottato dalla Commissione di disciplina (da data pubblicazione determina) fermo restando che resterà in capo al Direttore della UOC ove presta servizio il dipendente di determinare il periodo di sospensione dal servizio per mesi tre e comunicarlo agli uffici del personale per quanto di competenza.

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021.

PROPONE di

PRENDERE ATTO che la Commissione di Disciplina Comparto nella seduta del 29.06.2021, ha irrogato la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per mesi tre in relazione alla violazione degli artt 64 punto f) e 66 comma 8 lett f) del CCNL comparto sanità 2016/2018, con privazione della retribuzione, con refluenza sul monte maturato di congedo ordinario nei confronti del dipendente matricola 284.

DISPORRE l'immediata esecutività del presente provvedimento fermo restando che sarà il Direttore della UOC ove presta servizio il dipendente a comunicare alla stesso e alla UOC Risorse Umane il periodo di sospensione per quanto di competenza.

DISPORRE a tutela della privacy del dipendente, che la pubblicazione del presente atto venga effettuato senza allegati.

RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante